

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ЯМАЛО – НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

МУЖЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА

ПРИКАЗ

01.08.2017
06.08.2017

18 августа 2017 года

№ 126

О внесении изменений в Положение
«Об оплате труда работников ГБУЗ ЯНАО «Мужевская ЦРБ».

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации и внедрения новых механизмов совершенствования системы и оплаты труда работников ГБУЗ ЯНАО «Мужевская ЦРБ», стимулирования повышения качества медицинских услуг и руководствуясь постановлением Правительства ЯНАО от 10 августа 2017 года №813-П «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение «Об оплате труда работников ГБУЗ ЯНАО «Мужевская ЦРБ» с 10 августа 2017 года
2. Контроль за исполнением приказа возлагаю на заместителя главного врача по экономической работе Н.В. Мокринскую.

Главный врач



Н.Б.Попов

Ознакомлены:

_____ Мокринская Н.В.

СОГЛАСОВАНО


Председатель профсоюзной
организации работников ГБУЗ ЯНАО
«Мужевская центральная районная
больница»

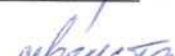
 В.Ф.Макаров

«21»  2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГБУЗ ЯНАО «Мужевская
центральная районная больница»

 Н.Б.Попов

«18»  2017 г.

Изменения,

которые вносятся в Положение

об оплате труда работников ГБУЗ ЯНАО «Мужевская ЦРБ».

1. Пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:
«- от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и
кинематографии.».

2. В приложении № 1:

2.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций
устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ
должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года №526
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
медицинских и фармацевтических работников»

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должност- ного оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого	

1-й квалификационный уровень	8 600,00
Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	9 900,00
Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной	
2-й квалификационный уровень	10 500,00
Помощник врача эпидемиолога, медицинская сестра диетическая, лаборант, рентгенлаборант	
3-й квалификационный уровень	11 500,00
Медицинская сестра, зубной техник, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант	
4-й квалификационный уровень	12 400,00
Фельдшер, акушерка, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики	
5-й квалификационный уровень	13 800,00
Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер), заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер, акушерка, медицинская сестра, заведующий фельдшерским пунктом – медицинская сестра, акушерка, фельдшер	
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	15 650,00
2-й квалификационный уровень	16 600,00

Врач – специалист, провизор – технолог, провизор – аналитик, кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням	
3-й квалификационный уровень	17 100,00
Врачи-специалисты стационарных подразделений, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню	
4-й квалификационный уровень*	17 500,00
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре	
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	18 200,00
Заведующий врачебной амбулаторией, заведующий участковой больницей, заведующий стационарным отделением-врач терапевт, заведующий акушерско-гинекологическим отделением-врач акушер-гинеколог, заведующий педиатрическим отделением-врач педиатр, заведующий инфекционным отделением-врач инфекционист, заведующий мобильной бригадой-врач УЗИ, заведующий поликлиникой-врач невролог, заведующий стоматологическим отделением-врач-стоматолог	
2-й квалификационный уровень*	18 700,00

* Примечание.

4-й квалификационный уровень распространяется на:

1) оперирующих врачей – специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности, родовое (родильное);

гинекологическое;

оперблок;

хирургическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: палаты для реанимации и интенсивной терапии стационаров;

3) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

4) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

5) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

2-й квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», распространяется на заведующих отделений гравитационной хирургии крови, отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.».

2.2. пункт 2 дополнить строкой следующего содержания:

«

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	18 200,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

».

3. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 августа 2017 года № 813-П)

Должностные оклады по должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы

Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Буфетчица, буфетчик	7 300,00
Медицинская сестра медико-социальной помощи; медицинская сестра по реабилитации	11 500,00
Фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-нарколог	12 400,00
Главная медицинская сестра	16 500,00
Врач-педиатр городской (районный)	17 500,00
Специалист по охране труда	9 500,00

».

4. В приложении № 5:

4.1. в разделе I:

4.1.1. пункт 8 подраздела 1 изложить в следующей редакции:

«

8	Выполнение плана вакцинации населения против гриппа	менее 100% от годового плана;	-0,50	1 балл	годовая
	Исполнение плана прививок населения в рамках национального календаря профилактических прививок	менее 95% от годового плана;	-1,00		
	Для психиатрических медицинских организаций – профилактика суицидов среди населения, развитие деятельности антикризисных служб «Телефон доверия» для оказания помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации	отсутствие плана работы, и работы антикризисной службы «Телефон доверия»	-1,00		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на выявление, профилактику, предупреждение и снижение смертности от социально значимых заболеваний, в том числе по мероприятиям, финансируемым из федерального бюджета за счет субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации, на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в рамках заключенных соглашений	менее одного мероприятия в квартал	-1,00		

»;

4.1.2. пункт 2 подраздела 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-	нарушение сроков		1 балл	годовая
---	-------------------------------------------------------------	------------------	--	--------	---------

хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	(в днях)			
	- до 2-х	- 0,50		
	- свыше 2-х	- 1,00		

».

5. Приложение № 6 дополнить строкой следующего содержания:

«

Размер должностного оклада заместителя главного врача по клинико-экспертной работе (руб.)	31 500
-------------------------------------------------------------------------------------------	--------

».

6. В приложении № 7:

6.1. перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу, изложить в следующей редакции:

«1. Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу

1. Бухгалтер (в том числе ведущий).
2. Главный врач.
3. Главный бухгалтер.
4. Главная медицинская сестра.
5. Заведующий структурным подразделением.
6. Заместитель главного бухгалтера.
7. Заместитель главного врача.
8. Инженер-программист (программист) (в том числе ведущий).
9. Инспектор по кадрам (в том числе старший, ведущий).
10. Капитан самоходного судна.
11. Менеджер.
12. Начальник отдела.
13. Специалист по кадрам (в том числе ведущий).
14. Специалист по охране труда (в том числе ведущий).
15. Техник (в том числе старший, ведущий).
16. Экономист (в том числе ведущий).
17. Юрисконсульт (в том числе ведущий).»;

6.2. перечень должностей, относящихся к вспомогательному персоналу, изложить в следующей редакции:

«2. Перечень должностей, относящихся к вспомогательному персоналу

1. Делопроизводитель (в том числе старший).
2. Механик самоходного судна.
3. Секретарь руководителя.
4. Младшая медицинская сестра по уходу за больными.

5. Санитар.
6. Сестра-хозяйка.

Наименования профессий рабочих*

* Наименования профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.».

7. Приложение № 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 августа 2017 года № 813-П)

СПИСОК

должностей для установления выплаты за работу в сельской местности

№ п/п	Наименование должности
1	2
1.	Агент по снабжению
2.	Агент по закупкам
3.	Архивариус (в том числе старший)
4.	Бухгалтер (в том числе ведущий)
5.	Бухгалтер-ревизор (в том числе ведущий)
6.	Биолог
7.	Воспитатель
8.	Главный врач медицинской организации
9.	Главный инженер
10.	Главный бухгалтер
11.	Главный специалист по защите информации
12.	Главная медицинская сестра
13.	Главная акушерка
14.	Главный фельдшер
15.	Делопроизводитель (в том числе старший)

1	2
16.	Документовед (в том числе ведущий)
17.	Заместитель главного врача
18.	Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда, обособленного структурного подразделения (филиала) и другое) медицинской организации из числа медицинского и не медицинского персонала
19.	Заместитель главного бухгалтера
20.	Заместитель начальника отдела
21.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре
22.	Инженер (в том числе ведущий)
23.	Инженер по защите информации (в том числе ведущий)
24.	Инженер по метрологии (в том числе ведущий)
25.	Инженер по защите информации (в том числе ведущий)
26.	Инженер по комплектации оборудования (в том числе ведущий)
27.	Инженер по охране окружающей среды (эколог) (в том числе ведущий)
28.	Инженер по ремонту (в том числе ведущий)
29.	Инженер-программист (программист) (в том числе ведущий)
30.	Инженер-электроник (электроник) (в том числе ведущий)
31.	Инженер-энергетик (энергетик) (в том числе ведущий)
32.	Инструктор по трудовой терапии
33.	Инспектор по кадрам (в том числе старший, ведущий)
34.	Контрактный управляющий
35.	Капитан самоходного судна
36.	Кассир (в том числе старший)
37.	Логопед
38.	Механик
39.	Менеджер
40.	Менеджер по связям с общественностью
41.	Медицинский психолог
42.	Музыкальный руководитель
43.	Психолог
44.	Педагог-психолог
45.	Руководитель контрактной службы
46.	Руководитель службы охраны труда
47.	Специалисты с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи)*
48.	Специалист по охране труда (в том числе ведущий)
49.	Специалисты со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал)*
50.	Специалисты с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием (провизоры)*
51.	Специалисты со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием (средний фармацевтический персонал)*

1	2
52.	Социальный работник
53.	Специалист по социальной работе
54.	Специалист по кадрам (в том числе ведущий)
55.	Специалист по маркетингу (в том числе ведущий)
56.	Специалист по связям с общественностью (в том числе ведущий)
57.	Специалист по защите информации (в том числе ведущий)
58.	Специалист по охране окружающей среды (в том числе ведущий)
59.	Специалист по закупкам (в том числе старший)
60.	Системный администратор
61.	Специалист гражданской обороны (в том числе ведущий)
62.	Секретарь (секретарь руководителя)
63.	Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)
64.	Техник (в том числе старший, ведущий)
65.	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (в том числе старший, ведущий)
66.	Техник по защите информации (в том числе старший, ведущий)
67.	Техник по метрологии (в том числе старший, ведущий)
68.	Техник-программист (в том числе старший, ведущий)
69.	Экономист (в том числе ведущий)
70.	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности (в том числе ведущий)
71.	Экономист по материально-техническому снабжению (в том числе ведущий)
72.	Экономист по планированию (в том числе ведущий)
73.	Экономист по труду (в том числе ведущий)
74.	Экономист по финансовой работе (в том числе ведущий)
75.	Экономист по договорной и претензионной работе (в том числе ведущий)
76.	Юрисконсульт (в том числе ведущий)

*Должности специалистов определяются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.».

8. В приложении № 9 п.1 после слов «за исключением внешних совместителей» дополнить словами «кроме п.1.4 и п.1.2 абзац 1».

8.1. пункт 1 подпункт 1.5 графа 5 после слов «Фармацевту за» дополнить словами «сбор информации о потребности структурных подразделений района и».

8.2. в пункте 2 графы 5:

8.2.1. подпункт 2.1 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2.2. подпункт 2.2 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2.3. подпункт 2.3 дополнить должностью «старшим фельдшером отделений скорой медицинской помощи» и дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2.4. подпункт 2.4 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2.5. подпункт 2.5 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2.6. подпункт 2.6 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2.7. подпункт 2.7 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2.8. подпункт 2.8 дополнить словами «за период выполнения разъездной работы».

8.3. пункт 2 графы 4:

8.3.1. подпункт 2.6 дополнить словами «Выплаты производятся по результатам предыдущего отчетного периода (квартал) весь следующий за отчетным периодом квартал ежемесячно.»

8.3.2. подпункт 2.7 дополнить словами «Выплаты производятся по результатам предыдущего отчетного периода (квартал) весь следующий за отчетным периодом квартал ежемесячно.»

8.3.3 подпункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«- обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях (дошкольные; общеобразовательные (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования));

- обслуживание детей и групп детей в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

- обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики, с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики, с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих), с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)»;

8.4. подпункт 4.1. пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

4.1.	Надбавка за наличие квалификационной категории	а) 10% должностного оклада	квалификационная категория устанавливается медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам медицинской организации в соответствии с	при наличии второй квалификационной категории	еже-месячно
		б) 15% должностного оклада	приказом органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.	при наличии первой квалификационной категории	
		в) 20% должностного оклада	Изменение размеров надбавок за наличие квалификационной категории производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия	при наличии высшей квалификационной категории	

»;

8.5. в пункте 5:

8.5.1. в графе 4:

8.5.1.1. подпункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки.

Старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений санитарной авиации; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям постоянно действующих мобильных медицинских бригад.

За врачами мобильных медицинских бригад, за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, врача отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным

бригадам, главного фельдшера, старшего фельдшера станции (подстанции) скорой медицинской помощи, среднего медицинского персонала отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи сохраняется надбавка в размере, соответствующем непрерывной работе в выездных бригадах»;

8.5.1.2. подпункт 5.2 после слов «среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских» дополнить словами «и фельдшерских».

9. В приложении № 9.1:

9.1. в пункте 1:

9.1.1. в графе 3 цифры «50» заменить цифрами «100»;

9.1.2. в графе 5:

- после слов «критериями для установления надбавки за интенсивность труда» дополнить словами «главному врачу, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации»;

- после слов «непосредственное участие в подготовке и проведении санитарно-просветительских, научно-методических и практических мероприятий, межведомственных комиссий, подготовка» дополнить словами «связанных с уставной деятельностью медицинской организации»;

- подпункт «- участие медицинской организации в каких-либо мероприятиях (экспериментах) по внедрению новых технологий, в том числе в лечебно-диагностический процесс и в общий процесс организации работы медицинской организации, проведение акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения» заменить словами «- проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения»;

9.2. в пункте 3:

9.2.1. графу 4 изложить в следующей редакции:

«премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации в пределах средств фонда оплаты труда медицинской организации, по приказу департамента здравоохранения автономного округа в отношении главного врача медицинской организации и по приказу главного врача медицинской организации в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)»;

9.2.2. в графе 5:

- после слов «устанавливается главному врачу» добавить слова «заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации.»

- исключить подпункт «- достижение высоких конкретных конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы»;

9.3. пункт 6 графы 4 изложить в следующей редакции:

«надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки»;

9.4. пункт 7 графы 3 после слов «100% от должностного оклада» дополнить словами «или в абсолютном значении, но не более одного оклада»;

9.5. дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«

9.	Премия за высокие результаты работы	до 100% должностного оклада	премирование заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о достижении высокого результата работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя: - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания)	1. За участие медицинской организации в мероприятиях (экспериментах) по внедрению, а также за внедрение новых технологий оказания медицинской помощи, в том числе при проведении профилактических мероприятий. Действие пункта распространяется на заместителей руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала. 2. За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, в том числе в общий процесс организации работы медицинской организации. 3. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения и иные показатели эффективности деятельности, установленные по решению государственного учреждения в локальном нормативном акте учреждения. Критерии оценки эффективности деятельности и порядок	едино- временно
----	-------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

				их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников	
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

».