

647
НВ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
МУЖЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА

ул. Архангельского, д.7, с. Мужы, Шурышкарский район, ЯНАО, 629640
Тел.: (34994) 21-2-39, факс (34994) 21-2-39, E-mail: mcrb-muji@bk.ru
ОКПО 01948847, ОГРН 1028900557135, ИНН 8907000906, КПП 890701001

20 января 2018 года

№ 20

О внесении изменений в Положение
«Об оплате труда работников ГБУЗ ЯНАО «Мужевская ЦРБ»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», совершенствования существующей системы оплаты труда работников ГБУЗ ЯНАО «Мужевская ЦРБ» и на основании постановления Правительства ЯНАО от 26 декабря 2017 года № 1418-П

Приказываю:

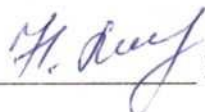
1. Утвердить изменения, вносимые в Положение «Об оплате труда работников ГБУЗ ЯНАО «Мужевская ЦРБ», утвержденное приказом по учреждению от 26 апреля 2017 года № 67.
2. Контроль за исполнением приказа возлагаю на заместителя главного врача по экономической работе Н.В.Мокринскую.

И.о.главного врача



М.А.Сипачев


Ознакомлены:



Мокринская Н.В.


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации
Работников ГБУЗ ЯНАО районная
«Мужевская центральная районная
больница»


В.Ф.Макаров
«28» 03 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.О.главного врача
ГБУЗ ЯНАО «Мужевская центральная
больница»


М.А.Сипачев
«20» января 2018 г.

Изменения,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников ГБУЗ ЯНАО
«Мужевская ЦРБ».

1. Подпункт «а» пункта 4.6 дополнить абзацем следующего содержания:
“-премия за выполнение особо важных и ответственных работ»;
2. Абзац 10 пункта 1 в приложении № 9 изложить в следующей редакции:
“Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не
может превышать 200% должностного оклада»;
3. Подпункт 3.1 пункта 3 графы 6 изложить в следующей редакции:
«единовременно; ежемесячно; ежеквартально»;
4. В подпункте 6.1 пункта 6:
 - 4.1. Абзац первый графы 5 изложить в следующей редакции:
«выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности)
и качества труда работников учреждения по итогам работы»;
 - 4.2. Графу 6 изложить в следующей редакции:
«единовременно; ежемесячно; ежеквартально, ежегодно»;
5. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

1.7	Выплата за интенсивность				
1.7	Выплата за интенсивность	до 100% от должностного оклада	устанавливается за интенсивный труд в целях реализации Указа Президента РФ от 07 мая №597.	медицинским работникам и фармацевтическим работникам по приказу главного врача.	ежемесячно

6. Дополнить пунктом 7 следующего содержания:

7.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ				
7.1.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	Размер премии устанавливается в зависимости от вклада (степени участия) работника в выполнение особо важных и ответственных работ и не должен превышать 100% должностного оклада	Премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого работника в пределах средств фонда оплаты труда по приказу руководителя медицинской организации. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)	К категории особо важных и ответственных работ относится: -оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственно руководителя или лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации; -существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект; -большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального (или) окружного значения или масштаба; -иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и социально-экономическое развитие учреждения	едино вре нно

